



Gmina Poczesna

ul. Wolności 2, 42-262 Poczesna,
Tel.: (034) 32-74-116 Fax: (034) 32-63-018
e-mail: poczesna@poczesna.pl

URO.0005.48.2024.R.S

Poczesna 31.10.2024r.

Pan Michał Kałka

Radny Gminy Poczesna

W sprawie konkursu na stanowisko podinspektor ds. kasowych.

Odpowiadając na pisma z dnia 24.10.2024 i 29.10.2024 informuję;

Nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, jest otwarty i konkurencyjny. Tym samym przeprowadzenie naboru ma być otwarte, odbywać z poszanowaniem zasad konkurencyjności, zaś dokonanie wyboru musi być jawne zarówno co do wyników, zastosowanej metody selekcji, jak i argumentów, które wpłynęły na podjęcie decyzji (wyrok WSA w Szczecinie z 25 marca 2021 r., sygn. akt II SA/Sz 1118/20). Procedura naboru odbywa się na zasadach swobodnego konkursu, który ma wyłonić najlepszych kandydatów.

Konkurencyjność naboru wiąże się z realizacją postulatu rzetelnego, należytego i bezstronnego wykonywania zadań publicznych przez organy samorządowe. W ramach zachowania tej zasady należy dążyć do wyłonienia najlepszego kandydata do pracy na danym stanowisku w oparciu o kryteria merytoryczne (wyrok WSA w Szczecinie z 11 marca 2011 r., sygn. akt II SA/Sz 1056/20). Chodzi o wybór kandydatury, która daje najlepsze gwarancje na prawidłowe wykonywanie zadań na danym stanowisku.

Kandydaci, którzy mają podejrzenia, że było inaczej, bo np. konkurs był ustawiony i tym samym nie wyłonił najlepszego kandydata, takie rozstrzygnięcie mogą zaskarżyć do sądu pracy

Organ może dokonać oceny przedstawionych mu kandydatur, w tym zatrudnić osobę, która nie uzyskała najwyższej liczby punktów, a nawet nie zatrudnić żadnego z kandydatów.

Uzasadnienie o wyniku konkursu zostało podane do publicznej wiadomości.

Kandydatka spełniała wszystkie wymagania formalne, miała bogate i różnorodne doświadczenie zawodowe a także uzyskała wysoką liczbę punktów.

Wszystkie czynności są zgodne z przepisami prawa.

Zwracając uwagę na art. 13a ust. 1 u.p.s. z przepisu tego wynika konieczność przedstawienia kierownikowi jednostki najlepszych kandydatów, a nie tego, który winien zostać zatrudniony na danym stanowisku.

Organ dysponuje (...) możliwością zweryfikowania przedstawionych mu kandydatur i wybrania spośród nich tej, która w jego ocenie będzie stanowiła gwarancję prawidłowego wykonywania powierzonych zadań.

Czynnikiem decydującym o wyborze danego kandydata nie są przesłanki o których Pan mówi w swoim stanowisku.

Wybór dokonany przez Wójta nie miał cech arbitralności, nie był nie merytoryczny czy pozbawiony uzasadnienia. Organ nie naruszył zasad otwartego i konkurencyjnego naboru.

Ocena pracy Pani M.Ch. nie należy do informacji publicznej. Stanowisko pomoc administracyjna nie podlega okresowym ocenom. Te pytania naruszają prywatność Pani M.Ch.

Pani M.Ch nie mogła awansować z zajmowanego stanowiska – pomoc administracyjna i konieczne było przeprowadzenie naboru na urzędnicze stanowisko.

WÓJT

Artur Sosna

